

AZIENDALE · I NOSTRI IMPEGNI

La nostra Politica di Conformità Sociale

SLCP · HIGG FSLM · ISO 45001 · ILO

Poniamo il diritto, la sicurezza e la dignità del lavoratore davanti alla produzione; rifiutiamo categoricamente il lavoro minorile e il lavoro forzato. Non scarichiamo l'acqua della tintoria senza depurarla; misuriamo ciò che consumiamo, lo riduciamo gradualmente e reimmettiamo nel ciclo quanto recuperato.

Fersan Tekstil è un'azienda familiare attiva dal 1982 e un produttore di tessuto di maglieria performante in poliestere verticalmente integrato. Questa politica espone i nostri impegni riguardo alle persone e alle condizioni di lavoro dietro il tessuto che produciamo; comprende tutti i dipendenti, i tirocinanti e il personale di subfornitori/terzisti in entrambi i nostri siti. Il nostro quadro di riferimento è SLCP (Higg FSLM 2025), ISO 45001:2018, le convenzioni fondamentali dell'ILO e i Codici di Condotta dei clienti (CoC); quando c'è differenza tra la legge locale e lo standard internazionale, applichiamo la disposizione che protegge maggiormente il lavoratore.

I NOSTRI IMPEGNI

- 01 Divieto di lavoro forzato/obbligatorio (ILO 29, 105)** Non tratteniamo in garanzia documenti d'identità/passaporto o una parte della retribuzione, né richiediamo commissioni di assunzione/depositi; il lavoratore è libero di dimettersi con ragionevole preavviso.
- 02 Divieto di lavoro minorile (ILO 138, 182)** Verifichiamo l'età e non impieghiamo nessuno al di sotto dell'età minima; non assegniamo i minori di 18 anni a lavori notturni/pericolosi.
- 03 Divieto di discriminazione (ILO 100, 111)** Non discriminiamo in assunzione, retribuzione, promozione e licenziamento; applichiamo pari retribuzione per lavoro di pari valore.
- 04 Divieto di violenza/molestie/maltrattamenti** Sono vietati punizioni fisiche, insulti, molestie sessuali e minacce; i procedimenti disciplinari sono scritti, gradualmente e riconoscono il diritto di difesa.
- 05 Libertà di associazione e di contrattazione collettiva (ILO 87, 98)** Non interferiamo con il diritto sindacale; dove i siti sono soggetti a restrizioni forniamo una rappresentanza alternativa dei lavoratori e canali di dialogo lavoratori-direzione.
- 06 Orario di lavoro e retribuzione** Entro i limiti della Legge sul Lavoro n. 4857 (Turkish Labour Law No. 4857); lo straordinario è volontario e maggiorato; le retribuzioni sono al livello del salario minimo, complete, puntuali e con busta paga (registrate presso la SGK).
- 07 Salute e sicurezza sul lavoro** Nel quadro dell'ISO 45001 e della Legge n. 6331 (Turkish Occupational Health and Safety Law No. 6331) valutiamo i rischi, forniamo i DPI gratuitamente, monitoriamo l'esposizione chimica e preveniamo infortuni/mancati incidenti con l'analisi della causa radice.
- 08 Ambiente dignitoso** Forniamo acqua potabile, servizi igienici puliti, illuminazione, ventilazione, aree di riposo; non scarichiamo l'acqua della tintoria senza depurarla.
- 09 Assunzione trasparente** Diretta e trasparente; non utilizziamo intermediari a pagamento; sottoponiamo anche i lavoratori migranti/stagionali a pari diritti e condizioni.
- 10 Aspettativa sulla catena di fornitura** Attendiamo gli stessi impegni dai fornitori subfornitori/terzisti e, in caso di non conformità, lavoriamo su un piano correttivo.
- 11 Meccanismo di reclamo** Offriamo un canale di segnalazione riservato, senza timore di ritorsioni, e lo concludiamo in tempi ragionevoli con l'approccio dell'ISO 10002:2018.

12 Gestione basata sull'evidenza Conduciamo l'autovalutazione SLCP / Higg FSLM 2025 e gli audit interni e ci comportiamo in modo aperto agli audit CoC dei clienti.

L'alta direzione è responsabile dell'attuazione di questa politica; le responsabilità sono assegnate, i dipendenti sono informati. Conduciamo regolarmente l'audit interno e l'autovalutazione (Higg FSLM 2025 / conforme a SLCP), adottiamo misure correttive in base ai risultati e riesaminiamo e aggiorniamo periodicamente la politica con il ciclo Pianificare-Fare-Verificare-Agire. Rispettiamo tutta la normativa vigente in materia di lavoro, SSL, ambiente e diritti umani e i Codici di Condotta dei clienti; quando c'è differenza tra la legge locale e lo standard internazionale, applichiamo la disposizione che protegge maggiormente il lavoratore.

STANDARD RICHIAMATI

SLCP / Higg FSLM 2025

ISO 45001:2018

ILO Core Conventions

ISO 10002:2018

Customer CoC

Alta Direzione di Fersan Tekstil · Rev. 01 · Luglio 2026

Sede centrale — Bakırcılar Sanayi Sitesi, Mustafa Kurdoğlu Caddesi No:24, Yakuplu, Beylikdüzü / İstanbul, Turchia · (0212) 875 43 13
Stabilimento di Çorlu — Hacıseramet Mevkii, Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi, Velimeşe, Çorlu / Tekirdağ, Turchia · (0282) 674 47 70